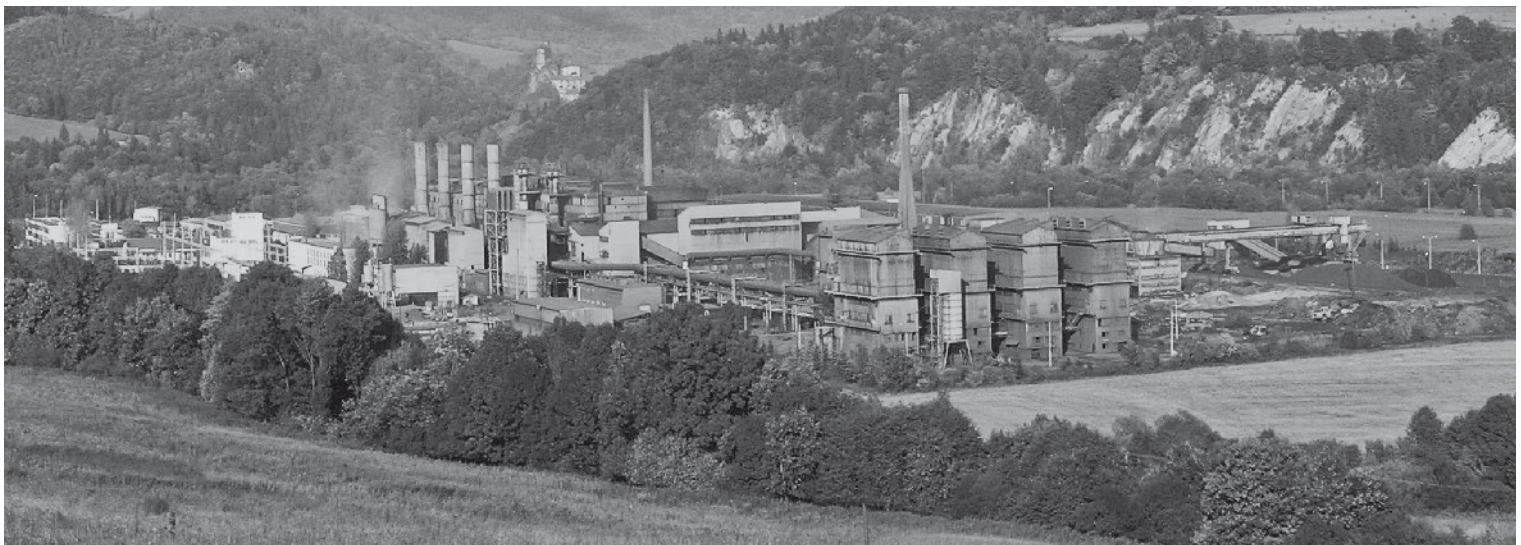


ORAVSKÝ HUTNÍK


ISTEBNÉ


Nová kolektívna zmluva: VÝHODY OSTÁVAJÚ

Autor: Boris Bukovský

Podniková kolektívna zmluva sa v OFZ, a.s. uzatvára na dva roky. Keďže koncom apríla vypršala platnosť dohody uzatvorenej v roku 2014, bolo potrebné vyrokovať znenie kolektívnej zmluvy na ďalšie dvojročné obdobie. Podarilo sa to po náročnom vyjednávaní, ktoré by sa dalo zhrnúť nasledovne: **výhody dohodnuté v predchádzajúcich obdobiach ostávajú zachované**, a to napriek tomu, že hospodárske výsledky neboli v posledných mesiacoch priaznivé.

Vyjednávaci kolektív zamestnancov v zložení František Maslík, Ľubomíra Callová, Michal Uhorskai a Ján Otruba sa začal stretávať s vedením akciovej spoločnosti už v prvom štvrtroku 2016. Za zamestnávateľa sa rokovaní o kolektívnej zmluve zúčastňoval výkonný riaditeľ Branislav Klocok.

Obe strany sa na rokovaníach dohodli na zosúladení jednotlivých ustanovení podnikovej kolektívnej zmluvy so Zákonníkom práce, ako aj s Hutníckou kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa. „Dohodli sme sa, že tie ustanovenia, ktoré sa v zmluve vyššieho stupňa alebo v Zákonníku práce nachádzajú duplicitne, budú z podnikovej zmluvy vypustené,“ hovorí o rokovaníach predseda Základnej organizácie Odborového zväzu KOVO v OFZ, a. s., Istebné František Maslík. Podmienky odstupného, odchodného či dovoleníek budú odteraz definované priamo Zákonníkom práce. Výkonný riaditeľ OFZ,

a.s. Branislav Klocok tvrdí, že to je správne. „*Akákoľvek zmena zákona sa tak bude môcť okamžite uviesť do praxe bez toho, aby sme museli znova otvárať kolektívnu zmluvu,*“ dodáva na vysvetlenie.

ČO BOLO DOBRÉ, OSTÁVA

Ešte lepšia je však správa, že tie benefity, ktoré boli doteraz zamestnancom OFZ, a.s. priznávané nad rámec Zákonníka práce, **ostávajú zachované**. „*Toto bola naša základná podmienka: aby sme napriek nepriaznivým hospodárskym výsledkom dosiahli pokračovanie týchto výhod pre zamestnancov,*“ hovorí Ľubomíra Callová z vyjednávacieho tímu zamestnancov. „*Rozumieme tomu, že sa podnik ocitol v komplikovanej situácii pre nízke trhové ceny ferozliatin aj realizáciu veľkých a dlhodoboplánovaných investícií,*“ dodáva ďalší zástupca zamestnancov Michal Uhorskai, „*no vedenie podniku*

pokračovanie na 3. strane

Milé kolegyně a kolegovia, vážení partneri,

ťažké časy, ktoré spoločne prežívame v posledných mesiacoch, sa pomaly začínajú zlepšovať. Vyzerá to tak, že ceny ferozliatin sa konečne odrazili od dna a opäť rastú – a my dúfame, že tento trend vydrží čo najdlhšie. To isté platí aj pre našich zákazníkov – výrobcov ocele – ktorých produkty rovnako v posledných mesiacoch stúpali na cene.

Ceny síce ešte zďaleka nie sú tam, kde boli pred rokom, ale veríme, že to najhoršie už máme za sebou. Veľké investície, ktoré sú tak dôležité pre budúcnosť fabriky, nás finančne vyčerпали. Či už je to spustenie výroby kovového kremíka alebo vytvorenie druhotného zdroja tepla – všetky tieto projekty nám umožnia vyrábať produkty s vyššou pridanou hodnotou, efektívnejšie a v lepšom pracovnom prostredí.

V uplynulých mesiacoch firma zaznamenala významnú stratu, čo zas znamenalo dopad na prémiové ukazovatele. Pevne verím, že sa nám túto situáciu v najbližších mesiacoch podarí zvrátiť. Každý z nás môže prispieť k dobrému výsledku celej fabriky tak, že sa bude na svojom pracovisku správať vždy ako dobrý hospodár a neustále hľadať možnosti zlepšenia a šetrenia.

Prajem vám príjemné prežitie letných mesiacov. Verím, že počas obdobia dovoleníek načerpáte dostatok síl do ďalšej práce, no v prvom rade si poriadne oddýchnete.

*Ing. Vladimír Klocok,
generálny riaditeľ OFZ, a.s.*

O čom píšeme...

- Výroba kovového kremíka **pred spustením** ▶
- Chystáme zmeny v **systéme odmeňovania** ▶
- **Bezpečnosť** musí byť na prvom mieste! ▶
- **Relaxujte cez leto aj s kolegami** ▶

Finišujú prípravy na výrobu kovového kremíka

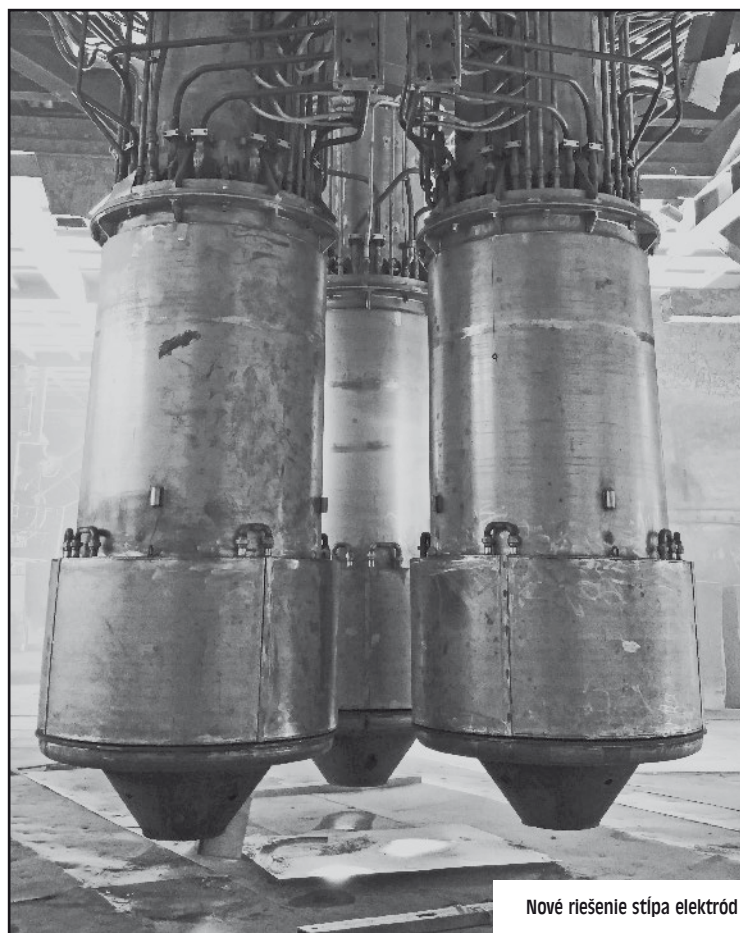
Autor: Ing. Bohuslav Vacek, manažér projektu | Foto: archív

V prvom čísle obnoveného Oravského hutníka bol uverejnený článok o pripravovanej realizácii a práve prebiehajúcom procese výberu zhotoviteľov najväčšej investičnej akcie posledných rokov, prestavby EOP 22 na pec na výrobu kovového kremíka. Tento projekt presunie časť produkcie OFZ mimo sektor hutníctva železa, pretože hlavným odberateľom bude automobilový priemysel a výroba fotovoltaických článkov. Medzitým sa stavba rozbehla a speje do záverečnej fázy.

Technické rozdiely medzi výrobou kovového kremíka a ferozliatin sú zásadné, rovnako ako z nich vyplývajúce rozdiely v konštrukcii „starej“ a „novej“ pece. Hlavnou výzvou je zabezpečenie čistoty kovového kremíka na viac ako 99 %, ktorú je nutné dosiahnuť správnym výberom surovín, rafináciou nečistôt (najmä vápnika a hliníka) a prijatím opatrení na zabránenie znečistenia výrobku železom, ktoré sa vyrafinovať nedá.

vala, vyrobila a nainštalovala talianska firma SISEM Niardo, systém je hotový a funkčný. Projekt pece so spracovateľským systémom SISEM spracovala a inžiniering vykonáva firma HTL Ostrava.

Na dodávku pece, okrem systému SISEM, prebehlo výberové konanie za účasti ôsmich firiem, víťazom sa po troch kolách stala firma VHM Vítkovice. Pretože sa už od začiatku ukazovali z ich strany možné problémy s dodávaním síce tvrdého, ale splniteľného a



Nové riešenie stĺpa elektród

Hydax Martin náhradu „starej“ hydrauliky, Montirp Žilina rekonštrukciu spalinovodov a Energetika Ružomberok vysokonapäťové rozvody. Operatívne, na výkon menších, špecifických prác sú na stavbe prítomné aj iné firmy.

Pomerne veľký rozsah prác pripadol aj na mechanickú údržbu OFZ a jej dodávateľov. Okrem už uvedených prác relatívne veľkého rozsahu vykonáva aj celú škálu menších montážnych prác, rekonštrukcií, opráv a úprav zariadení a haly a rovnako aj na Elektroúdržbu OFZ, ktorá zabezpečuje reparáciu a inštaláciu transformátorov a spoluprácu s dodávateľmi elektrickej časti pece.

ČO NÁS ČAKÁ ĎALEJ?

Musíme koordinovať všetky činnosti tak, aby vzniknuté meškanié akcie bolo čo najmenšie. V termíne upraveného harmonogramu bolo namontované hlavné ložisko otoče pece a s malým časovým sklzom tiež železo-betónový tanier, chladený rošt a pečné teleso. Hneď potom sa silami výroby prevádzky OFZ nainštaluje výmurovka pece. Ostatné bude závisieť od subdodávateľov, hlavne VHM, aby včas dodali a nainštalovali aj ďalšie súčasti dodávky. Kritický bod môže byť dodávka a montáž pečného klobúka a veka. ▶

Okrem prác priamo súvisiacich so stavbou je potrebné do termínu spustenia pece zabezpečiť aj niektoré ďalšie činnosti, a to priamo útvarmi OFZ. Väčšinou sú už tieto aktivity rozbehnuté, alebo pred dokončením.

- Prebehol vstupný tréning osádok pece pánom Robertom Carlessom, spracovaný je vstupný manuál, výrobná prevádzka rieši technologický postup.
- Boli vytipované a priebežne sa zabezpečujú suroviny na rozbeh výroby.
- Pomerne veľkou operáciou bude realizácia výmurovky v režii prevádzky výroby ferozliatin.
- Boli vytipované a zabezpečené grafitové časti elektród, elektródová masa, prípravky na manipuláciu a montáž grafitových stĺpov.
- Prebieha príprava odlievacích panví. Ocelové časti sú súčasťou dodávky VHM, rafinačné súpravy sú zabezpečené u rakúskej firmy RHI, vymurovanie panví zabezpečí výrobná prevádzka.
- Bol vyjasnený spôsob odberu vzoriek, vzorkovania surovín aj výrobku, v riešení je vzorkovňa a dovybavenie chemického laboratória.
- Je zabezpečená výroba plášťov elektród, mechanická údržba rieši dodávku základnej sady náhradných dielov pece.
- Prevádzka surovín v súčasnosti rieši úpravárenské a skladovacie kapacity jednotlivých surovín ako aj finálneho výrobku.
- V spolupráci s Montirp Žilina sa riešia vonkajšie spalinovody.
- Zavádzanie pece začneme na existujúcom systéme, predpokladom je udržiavanie čistoty dopravných ciest a technologická disciplína. Do budúcnosti sa ale predpokladá úplne autonómny systém zavádzania, aby sa zabránilo vzájomnej kontaminácii surovín a výrobkov.

Aby sme splnili náročné podmienky vyžadované výrobou kremíka, bolo treba úplne prepracovať koncepciu a konštrukčné riešenie pece. Dá sa povedať, že z pôvodnej EOP 22 zostane zachované iba miesto vo výrobných hale, miestnosti veľina a elektrozařízení, pracovné plošiny, repasované transformátory, chladič spalín a filter.

Kapacity OFZ neumožňujú stavbu takéhoto rozsahu realizovať vlastnými silami, stavba „na kľúč“ by zasa bola príliš nákladná. Preto bolo rozhodnuté vybudovať pec na kremíkový kov v koordinácii projektového tímu OFZ a na jednotlivé veľké celky osloviť externé subjekty. Na technickú pomoc pre riešenie pece, pre extrudované elektródy a uvedenie výroby do chodu bola nadviazaná spolupráca s talianskym odborníkom Robertom Carlessom, ktorý má viaceré referencie od svetových producentov kovového kremíka. Systém extrudovanej elektródy a kompletne stĺpy elektród vyprojekto-

zazmluvneného termínu 31. mája 2016, boli niektoré problémové časti dodávky po dohode s VHM vyňaté zo ZOD a riešené priamo OFZ. Jedná sa o otočnú pece, kde sa OFZ rozhodlo jednáť priamo s dodávateľom SEW Plzeň a požadovaný termín sa podarilo dodržať. Demontážne práce včas zabezpečila MU OFZ a jej subdodávatelia, podobne ako rekonštrukciu plošín, hydrauliku a iné rekonštrukčné a montážne práce. Na práce elektro a automatika sa po spracovaní dokumentácie na prevedenie stavby uskutočnilo nové výberové konanie, po ktorom bola táto časť tiež vyňatá z dodávky VHM a prešla na IS Žilina. Napriek týmto opatreniam bude stavba meškať, podľa aktualizovaného harmonogramu pravdepodobne do 31. júla 2016.

Okrem uvedených firiem sa stavby zúčastňujú aj iné subjekty. SGL Raciobň a RMS Košice ako dodávateľia výmurovkových materiálov, ZAM Kety vykonáva rekonštrukciu krátkej siete,

Nová kolektívna zmluva: VÝHODY OSTÁVAJÚ

musí myslieť aj na to, aby OFZ-ka ostala konkurencieschopná na trhu práce.“

Nadštandardné výhody, ktoré boli z pôvodnej kolektívnej zmluvy automaticky prenosené do zmluvy platnej na roky 2016-2018, zahŕňajú napríklad **dochádzkový bonus** (vianočný plat), ktorý bol dohodnutý v priemere vo výške 700 € pre každého zamestnanca diferencovane, či **odmeny a dary pri pracovných a životných jubileách**. Tu sa dokonca podarilo **dosiahnuť navýšenie**. Okrem toho došlo na základe platnej VKZ hutníckej od 01.05.2016 k **navýšeniu miezd zamestnancov v priemere o 17 eur**.

CHYSTANÉ ZMENY ODMEŇOVANIA

Čo sa týka mzdových taríf pre odmeňovanie zamestnancov a mzdových zvýhodnení, zatiaľ sa vedenie podniku so zástupcami zamestnancov nedohodlo na zmenách. „Pripravujeme komplexnú úpravu tohto pred-

pisu, ktorá by mala byť pripravená a prerokovaná s odborovou organizáciou najneskôr do 1. septembra 2016,“ povedal B. Klocok. Odborári tu požadujú najmä **presunutie časti osobného platu do základu**, čiže tarifných tried. Znížila by sa prémieová zložka, no celkový príjem by mal byť garantovaný bez ohľadu na dosiahnutý hospodársky výsledok. Zástupcovia zamestnancov vyhlásili, že budú požadovať aj zvýšenie plátov.

„Analyzujeme systém odmeňovania a chceme postupne priniesť niektoré zmeny, ktoré by dokázali lepšie motivovať zamestnancov naprieč celým podnikom,“ hovorí o plánoch do budúcnosti výkonný riaditeľ OFZ, a.s. Branislav Klocok. Podniková kolektívna zmluva, ktorú teraz Základná organizácia Odborového zväzu KOVO vyjednála a uzavrela s vedením OFZ, a.s., bude v platnosti do 30. apríla 2018. ▶

Alarmujúci počet úrazov nás núti klásť dôraz na bezpečnosť

Autor: Ing. Juraj Kviatok, vedúci oddelenia bezpečnosti

Rok 2015 nebol z pohľadu pracovnej úrazovosti v OFZ, a.s. Istebné najpriaznivejší. Dôvodom je zvýšený počet úrazov na pracoviskách. V priebehu minulého kalendárneho roka vzniklo na výrobných pracoviskách 12 pracovných úrazov. V súvislosti s optimalizáciou pracovných činností a procesov v oblasti manažmentu bezpečnosti to nie je priaznivý stav.

Pracovný úraz je negatívny produkt pracovného procesu, no je ovplyviteľný priamo úmerne vyloženému úsiliu a nápravným preventívnym opatreniam.

Aj napriek vzniknutým pracovným úrazom ostáva systém riadenia BOZP na pracoviskách jednoznačne jednou z najdôležitejších a prioritných úloh. Dokonca je potrebné klásť na bezpečnosť ešte väčší dôraz ako doteraz, venovať sa prevencii a neustále pripomínať to hlavné: **každý z nás sa chce domov vrátiť z práce zdravý a musí preto dodržiavať bezpečnostné predpisy, predvídať a predchádzať nebezpečenstvu, myslieť vždy o krok dopredu.**

ANALÝZA ÚRAZOVOSTI

Z hľadiska závažnosti pracovnej úrazovosti nebol v roku 2015 v OFZ, a.s. registrovaný žiadny závažný (ťažký, smrteľný) pracovný úraz. Klinika pracovného lekárstva a toxikológie FMN v Martine nezaznamenala v našom podniku ani žiadnu chorobu z povolania.

Štatistiky pracovnej úrazovosti v prevažnej miere poukazujú na stabilné, nemenné výsledky vývojového trendu pracovnej úrazovosti v OFZ, a.s. v oblasti tzv. „ostatných pracovných úrazov“.

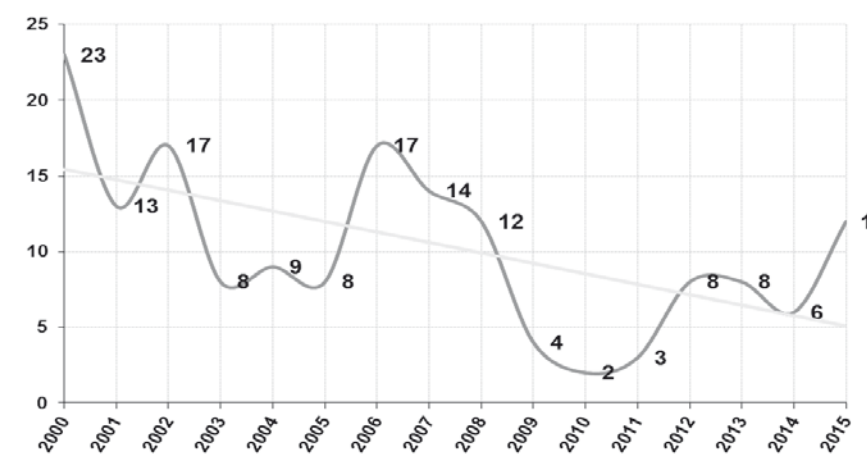
PRÍČINY PRACOVNÝCH ÚRAZOV

Hlavnou príčinou úrazovosti bolo riziko pri vykonávaných prá-



AUTOMATY NA OCHRANNÉ POMÔCKY

Zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci chceme zabezpečiť aj nepretržitou a bezproblémovou dostupnosťou osobných ochranných a pracovných pomôcok. Na PVF - pracovisko Široká a na pracovisku Istebné boli začiatkom tohto roka nainštalované automaty na výdaj rukavíc, respirátorov a chráničov sluchu, ktoré pomáhajú najmä pracovníkom počas nepretržitej prevádzky (ranná, poobedná, nočná pracovná zmena - 7 dní v týždni). Veríme, že aj vďaka vyššiemu komfortu a neobmedzenej dostupnosti budú OOPP využívané podľa platných bezpečnostných predpisov tak, aby sme obmedzili vznik pracovných úrazov. ▶



Vývoj pracovnej úrazovosti na pracoviskách OFZ, a.s. od roku 2000

ci, t.j. ručnej a strojnej manipulácii s bremenom a tiež úrazy pri pohybe zamestnancov po pracovisku s následkom pádu zamestnanca pri zakopnutí alebo zlomu dostúpení na rovine. Všetky pracovné úrazy boli registrované na výrobnotechnickom úseku.

videlné kontroly pracovísk vo forme interných previerok tzv. Top-Ten, pravidelné kontroly pracovísk ABT a tiež spoločné mesačné kontroly za účasti riadiacich zamestnancov.

ZÁVER

Mierne zhoršený stav v oblasti pracovnej úrazovosti v kalendárnom roku 2015 nás samozrejme mrzí, no na druhej strane nás to zaväzuje k zvýšenému úsiliu v rámci nápravných a preventívnych opatrení. Musíme sa zasaadiť o to, aby bol rok 2016 pre akciovú spoločnosť v tejto

PROTIOPATRENIA

Zamestnávateľ objektívne vyšetril príčiny vzniku pracovných úrazov spolu so stanovením nápravných opatrení proti ich opakovaniu. V súvislosti s kontrolnými mechanizmami riadenia BOZP vykonáva pra-

oblasti jednoznačne priaznivejši. To však nie je len úloha pre oddelenie bezpečnosti, ale aj pre každého jedného zamestnanca: musíme eliminovať nebezpečenstvá, dodržiavať bezpečné pracovné postupy stanovené zamestnávateľom a na rizikových pracoviskách správne používať všetky predpísané osobné ochranné pracovné pomôcky.

Cieľ pre rok 2016 je v súvislosti z pracovnou úrazovosťou teda zrejmý - nižší počet registrovaných pracovných úrazov, ako bol v OFZ, a.s. zaznamenaný v roku 2015. ▶

Blahoželáme...

V mene spoločnosti OFZ blahoželáme zamestnancom, ktorí sa dožívajú **životného jubilea 50 rokov**: Ján Jánošík, Milan Sumka, Božena Gregušková, Jozef Surovčík.

Za dlhoročné pracovné nasadenie a vernosť rodine OFZ ďakujeme zamestnancom:

25 ROKOV:

Leonard Matkulčík
Igor Zagorodnov
Slavomír Mäsiar

30 ROKOV:

Jozef Juríčka
Amália Záhová

35 ROKOV:

Ing. Miroslav Babušiak
Ľubomíra Callová
Ján Genšor
Róbert Ondruš
Jaroslav Roščík
Daniel Mišuda
Jozef Pienčák
Miroslav Dutka
Ján Zvara

40 ROKOV:

Danka Hrabovcová
Július Keveš

45 ROKOV:

Jozef Adamjak

Relaxujte cez leto: PONUKA PRE ZAMESTNANCOV

Základná organizácia OZ KOVO pri OFZ, a.s. Istebné pripravila pre svojich členov autobusový zájazd do Srbska. V dňoch 25. - 28. augusta 2016 navštívime **AquaPark Petroland** vo vojvodinskej obci Báčsky Petrovec. Zájazd bude spojený aj s ďalším kultúrnym programom, spoznáme miestne gastronomické špeciality a navštívime niekoľko pamätihodností. Na zájazd sa môžete prihlásiť u F. Maslíka, alebo E. Callovej. Využite túto jedinečnú príležitosť a prihláste sa čo najskôr! Podrobnejšie informácie sú zverejnené na plagátoch.

Dňa 30. júna zorganizoval výbor ZO OZ KOVO výlet do Zakopaného. Navštívili sme miestnu tržnicu, lokalitu Gorący potok, vyviezli sme sa lanovkou na Gubałówku, videli sme jedinečnú atrakciu „Obrátený dom“. Cenovo výhodný výlet však využilo len málo zamestnancov. Chceme vás aj týmto spôsobom povzbudiť, aby ste sledovali a využívali tieto ponuky, ktoré pomáhajú nielen niečo spoznať, zažiť, ale aj utužiť kolektív mimo pracoviska.



Návšteva obráteného domu v Zakopanom

CELOROČNÁ PONUKA:

- **Aquapark Tatralandia:**
celodenný lístok 13 eur
- **Aquapark Tatralandia**
celodenný lístok + sauna 16 eur
- **Aquapark Bešeňová**
celodenný lístok 13 eur
- **Aqua relax Dolný Kubín**
3 hodinový vstup 5 eur
- **Wellness Park hotel Dolný Kubín**
2-hodinový vstup 8 eur

Zakúpené lístky v hodnote 13 eur môžete po novom využiť v Aquaparku Tatralandia aj v Aquaparku Bešeňová, platia v oboch zariadeniach bez nutnosti výmeny lístka. ▶

Ako ste spokojní so závodným stravovaním?

Anketa



Ladislav Škuta
údržba

vraj s takým stravovaním sa nestretli ešte. Ja som ale spokojný, orientovaný na tú klasickú stravu. Pre mňa netreba žiadne špeciality vymýšľať, mám najradšej husté polievky, kúsok chleba a hotovo.

Peter Škrabák Ja si myslím, že to stravovanie je lepšie ako v minulosti. Čo sa týka pestrosti a výberu jedál, je to lepšie. Veľkosť porcie, to je individuálne – niekomu stačí, pre niekoho by aj dve boli málo. Mne osobne to ale vyhovuje. Čo sa týka balíčkov, tam to kolíše. Niekedy sú parádne, inokedy to stojí za figu. Ale vtedy si netreba objednať, to je sila trhu. Čo si nebudeme objednávať, to budú musieť zmeniť.

Do ankety môžete odpovedať aj celkom anonymne :) Príliš často sa varí z polotovarov. Nie je to už taká tá klasická kuchyňa, mám z tých jedál pocit, akoby boli všetky na jedno kopyto. Nepovedala by som, že je to pestrá strava. Aj preto si často nosím jedlo z domu. Keby sme mali stravné lístky, určite by to bolo ferovejšie, človek by si kúpil to, čo mu chutí. Len potom by sa asi neoplatilo tú našu jedáleň ani prevádzkovať.



Mgr. Michal Uhorskai

Stravovanie na ranných zmenách je úplne v poriadku. Horšie to majú tí, čo sú odkázaní na balíčky. Najlepšie keby sa vyjadrili takí. Počas týždňa na rannej zmene ale určite je z čoho vybrať. Sú tam tri druhy stravy, nestalo sa mi ešte, že by som si nevybral.



Miroslav Prachár
odprašovanie

Čo sa týka rannej a poobednej zmeny, je to v poriadku. Som spokojný aj s kvalitou aj množstvom. Na výber sú tri jedlá, takže tam nie je čo riešiť. Horšie už je to večer. Tie balíčky nie sú dostatočné, často sa opakujú. Teplá strava je teplá strava. Niekedy bola aj na nočnej, teraz to ale asi to nemá kto vydávať.

Na ťahu je vedenie...

Odpovedá Branislav Klocok, výkonný riaditeľ

Opakované sťažnosti na zloženie tzv. „balíčkov“ nás priviedli k tomu, že sme požiadali dodávateľskú firmu o úpravu. Častým argumentom bolo porovnávanie kvality a zloženia balíčkov

s firmou MIBA, kde ich vraj pripravovali lepšie. Približne od konca júna sú teda balíčky obsahovo rovnaké – pribudli v nich obložené bagety, zemle či konzervy. Na druhej strane už

ale nebudú obsahovať varenú stravu (rezne, kurča).

Na populudňajšej smene sú na výber tri varené jedlá alebo balíčok, cez víkend jedno varené jedlo alebo balíček, ktorý je k dispozícii aj pre zamestnancov na nočných smenách.

Podarilo sa nám **zachovať systém objednávania**, čo

považujem za veľmi veľkú výhodu. Vo firme MIBA si musia zamestnanci nahlasovať jedlo 2 dni vopred, **u nás v OFZ je to možné aj v ten istý deň.**

Polotovary sa podľa vyjadrenia dodávateľa pri varení vôbec nepoužívajú, nakoľko sú oveľa drahšie ako základné suroviny. ▶

